

Indicadores ESG

Ideologia FIUS



Missão:

Entender e melhorar o negócio de nossos clientes, entregando resultados por meio de soluções estratégicas, inovadoras, confiáveis e eficazes.



Visão:

Ser um Escritório referência, sustentável e perene, em um ambiente corporativo em transformação.



Propósito:

Cumprir nossa missão em um ambiente ético e colaborativo que proporcione, com respeito e transparência, o desenvolvimento de pessoas.

Valores: Acreditamos e nos guiamos pelos nossos valores:

1. Somos comprometidos com a excelência e entregamos resultados;
2. Agimos com integridade e transparência;
3. Vestimos a camisa dos nossos clientes e trabalhamos para superar as suas expectativas;
4. Valorizamos a agilidade e disponibilidade;
5. Somos descomplicados e assertivos;
6. Temos paixão pelo que fazemos;
7. Cultivamos o espírito de equipe e um ambiente de trabalho leve e inspirador;
8. Nosso time é o que temos de melhor.

Temos por desafio melhorar sempre, por meio do aperfeiçoamento de processos, de constantes treinamentos dos nossos profissionais, do investimento em tecnologia e da inovação na gestão, tendo como diferencial competitivo nossa equipe.

Assim, nos esforçamos para:

- Prover soluções jurídicas eficazes e confiáveis;
- Superar as expectativas dos nossos clientes;
- Conferir excelência e agilidade aos serviços prestados;
- Motivar e desenvolver nossos colaboradores;
- Conquistar resultados que garantam o crescimento do Escritório.

ESG

A sigla ESG tem origem na língua inglesa e representa os termos “Environmental, Social and Governance”.

Traduzindo para o português significa “Ambiental, Social e Governança.” É uma forma esperada de como as empresas devem conduzir seus negócios, acrescentando ao viés econômico/financeiro essas três diretrizes.

A implementação de iniciativas baseadas nos critérios ESG no dia a dia corporativo tem sido considerada essencial pelo mercado, pois indicam que a empresa possui um planejamento para a sua perenização e busca trazer um impacto ambiental e socioeconômico positivo, tendo se tornado sinônimo de responsabilidade socioambiental, reputacional e de credibilidade.

Quanto mais estiver inclinada às práticas ESG, melhor será a sua reputação perante clientes, parceiros, fornecedores e acionistas, o que atualmente poderá ser um diferencial.

A agenda ESG sugere que se faça mais do que o obrigacional, enfatiza o fazer além.

E pensando nas boas práticas FIUS em relação às diretrizes ESG, elaboramos este breve relatório que traz, de maneira simples e dinâmica, o que temos feito em favor de nossa comunidade, nossos associados e colaboradores, e, porque não dizer, para o nosso planeta.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

A ONU e seus parceiros no Brasil estão trabalhando para atingir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável. São 17 objetivos ambiciosos e interconectados que abordam os principais desafios de desenvolvimento enfrentados por pessoas no Brasil e no mundo.

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima, e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir bons índices de prosperidade e riqueza social no Brasil nas próximas décadas.



Sumário



06	Conformidade
07	Advocacia Pro Bono
08	Diversidade e Inclusão
11	Responsabilidade Social
14	Qualidade de Vida
16	Desenvolvimento de Pessoas
17	Benefícios
18	Canal de Melhorias
19	Sustentabilidade
21	Proteção de Dados
22	Canal de ajuda



Trabalho decente e Crescimento
Econômico, Igualdade de gênero

**O documento
está publicado
em nosso site e
na intranet.**

Conformidade

O **Código de Conduta FIUS**, esclarece ao público interno e externo a forma como pretende entregar seus serviços, sua ideologia, bem como expõem as regras e boas práticas adotadas na gestão de sua equipe e no trato com seus clientes, fornecedores e prestadores de serviços, sempre prezando pela ética e transparência.

Aquele que entender ter havido uma violação ao Código de Conduta ou a qualquer legislação poderá utilizar-se do Canal de Denúncias para reportar seu caso.

Será garantido o anonimato do denunciante e a confidencialidade do relato.



Advocacia Pro Bono

Diversas áreas do escritório prestam serviços pro Bono, ou seja, sem a cobrança de honorários e em favor de entidades e instituições que auxiliam terceiros em situação de vulnerabilidade/necessidade.

A título de exemplo, em 2021 o **FIUS** auxiliou o Grupo Primavera e a Fundação EDUCAR na estruturação de seus programas de conformidade de dados em atenção à LGPD. Ambas são instituições que atuam na educação/orientação pessoal/familiar/profissional de crianças e adolescentes, tipo de público para o qual a LGPD dedica atenção especial.

O **FIUS** também ajudou em uma campanha de parceria entre Nivea e a AACD, elaborando a respectiva política de proteção de dados e, em **2022** atuou na constituição da associação Integra, que reúne diversas organizações não governamentais como Fundação FEAC, Instituto Padre Haroldo, Hospital Sobrapar, entre outros.

Núcleo de Diversidade & Inclusão

O **SOU** é o Núcleo de Diversidade e Inclusão do escritório. É composto tanto por funcionários da área administrativa, quanto da área jurídica, de todos os níveis, desde sócios até estagiários. O núcleo tem por objetivo levantar pautas e discussões sobre diversidade e inclusão, além de disseminar informações sobre o tema e garantir, cada dia mais, um ambiente de trabalho diverso e pautado no respeito às diferenças. São realizadas dinâmicas, palestras, treinamentos e podcasts sobre temas relacionados. É pauta também do **SOU**, políticas de contratação e crescimento independentes de raça, idade, gênero, orientação sexual, religião e crenças.

Para lançamento do **SOU**, realizamos um treinamento com uma consultoria especializada em Diversidade, que contou com a participação de todos os profissionais, divididos em 3 encontros em que foram discutidas as temáticas de D&I. No mesmo momento, lançamos a Cartilha de Diversidade e Inclusão do escritório.



Igualdade de gênero, Paz, Justiça e Instituições eficazes, Trabalho decente e Crescimento Econômico



Conheça nossa Cartilha de Diversidade e Inclusão





Igualdade de gênero, Paz, Justiça e Instituições eficazes, Trabalho decente e Crescimento Econômico

Palestras e Treinamentos

No lançamento do SOU, Junho de 2021, realizamos uma Dinâmica Gameficada com assessoria especializada em que todos os profissionais do escritório percorreram uma trilha de 1 semana com jogos educativos para introdução do tema.

Em Junho de 2022, Rita Von Hunty, Drag Queen, professora, atriz, apresentadora do Drag Me As A Queen (Canal E!) e Youtuber, uma persona criada por Guilherme Terreri, que é ator e professor de literatura inglesa e pesquisador de estudos de cultura, comandou uma palestra sobre "Micro Agressões", onde mais de 130 profissionais puderam compreender e dialogar sobre o tema.

Realizamos um treinamento com a Liderança do escritório, em agosto de 2022, com Gabriela Augusto, mulher transgênero negra, Bacharela em Direito (PUC-SP), Especialista em Design Thinking (Echos Innovation Lab) e Diretora e fundadora da Transcendemos, sobre o papel da liderança na Diversidade & Inclusão.

No mês de novembro de 2022, todo o escritório participou de uma palestra sobre Liderança Inclusiva na Prática com Alexandre Kiyohara, Head de Diversidade e Inclusão da B3, formado em Publicidade e Propaganda pela PUC-SP, em Gênero e sexualidade pela Universidade de Pittsburgh e Pós Graduando em Diversidade e Inclusão.

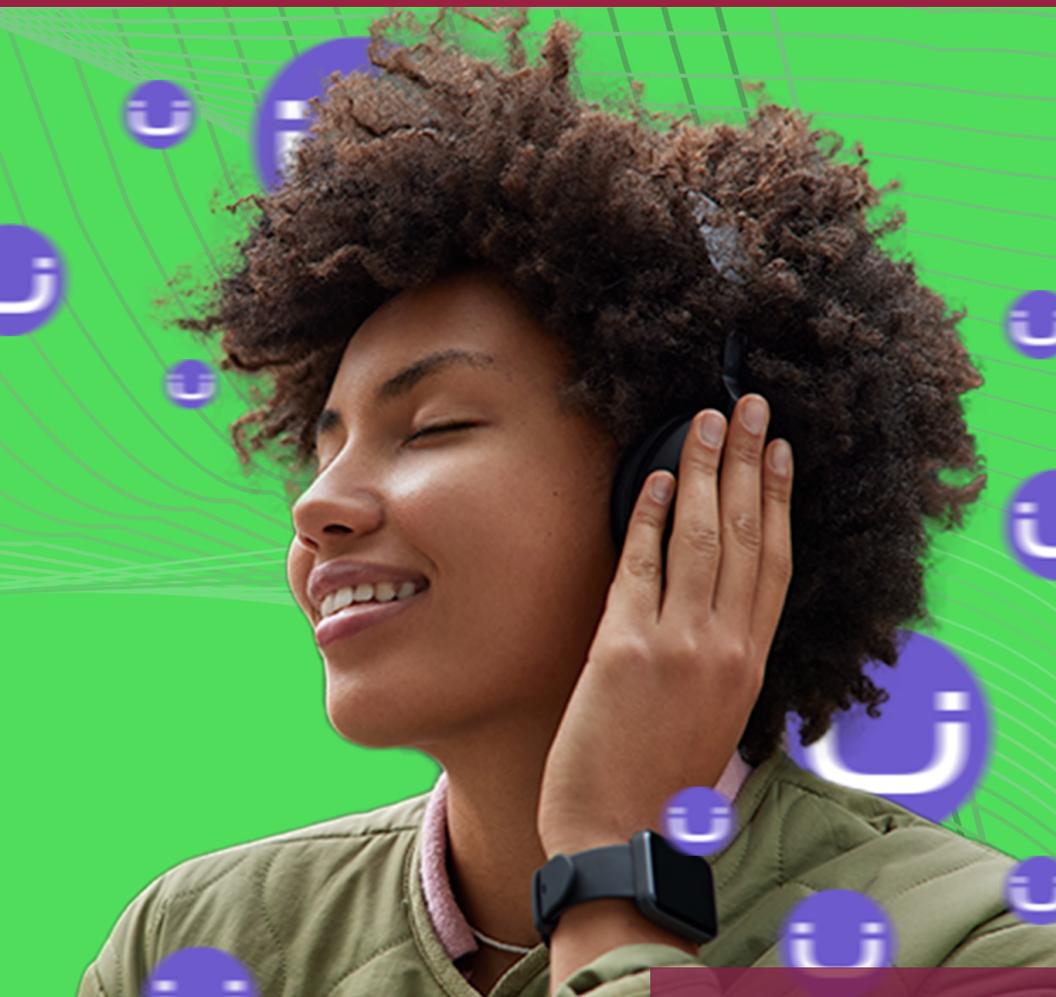
Indica SOU

Após uma dinâmica denominada "Em que caixa eu me encaixo", recebemos indicações de música, filmes, séries e livros enviadas pelos profissionais e compartilhamos cerca de **51 livros e 49 séries e filmes**. Em especial ao mês do Orgulho LGBTQIAP+, foram indicados **10 filmes e séries e 5 livros** relacionados ao tema.



Selo Paulista da Diversidade

Em novembro de 2022, o SOU foi certificado com o Selo Paulista da Diversidade, um reconhecimento do Governo do Estado de São Paulo sobre as boas práticas de Diversidade e Inclusão.



+ 4 horas

Criamos uma playlist no Spotify, com mais de 4 horas de duração, contendo músicas indicadas pelos profissionais do FIUS e Indicações do SOU com artistas que pertencem e defendem a representatividade de grupos minoritários. A playlist conta com mais de 80 músicas.

SOU Cast

Podcast interno onde profissionais do escritório pertencentes à um grupo minoritário compartilham as suas vivências contribuindo com a conscientização de todos sobre temas de extrema importância.



Erradicação da Pobreza,
Fome Zero e Agricultura sustentável

Núcleo de Responsabilidade Social

O Núcleo Nós, fundado em 2019 e formado por profissionais da área jurídica e das áreas administrativas do FIUS, promove ações em duas principais frentes: integração e apoio à comunidade. O objetivo do Núcleo é engajar e mobilizar os profissionais FIUS em ações de responsabilidade social e também de integração do próprio escritório.

Ao longo dos anos, o Núcleo organizou ações como:

- Campanha de doação de alimentos;
- Campanha de inverno;
- Campanha de doação de sangue;
- Campanha de Páscoa;
- Campanha de dia das crianças;
- Campanha de Natal.

nós

NÚCLEO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL



Doação de Leite:

arrecadados a partir de palestras do FIUS e eventos de integração. Ao todo foram mais de **1.800 latas de leite de 2016 à 2019**. No evento de integração FUTFIUS e FIUS Running foram arrecadados **200L de leite**.

Doação de Alimentos:

2020

+20

mais de **20 toneladas** de alimentos doados.

1.000

aproximadamente **1.000 cestas** básicas arrecadas.

1.000

1.000 famílias atendidas.

2021

+3,5

mais de **3,5 toneladas** de alimentos doados.

525

aproximadamente **525 famílias** atendidas com cestas básicas.

Vendinha:

Venda interna de snacks, doados pelo FIUS, a preço de custo, cujo valor arrecadado é convertido em favor do Núcleo Nós para formento de suas ações.

Em média, R\$1.500,00 reais são arrecadados todos os meses.



Erradicação da Pobreza,
Fome Zero e Agricultura sustentável

Doação de sangue:

+30

A campanha realizada em **2022** contou com a participação de mais de 30 profissionais do escritório.

mais de 50 doadores

entre 2019 e 2020.



Doação de **30** computadores:

Em 2018, foram doados **8 notebooks** para o Lar Aldeias Infantis. Em 2019, foram doados **8 notebooks** para o Projeto Gente Nova (Progen). Em 2022 foram doados mais **14 notebooks** para a montagem de um laboratório de informática.

Campanha de **Dia das Crianças:**

Entre 2019 e 2022 foram realizados eventos em comemoração do Dia das Crianças onde foram doados brinquedos, materiais escolares, instrumentos musicais e melhorias na infraestrutura das instituições como Lar da Criança Feliz e Luz no Caminho.



Eradicação da Pobreza,
Fome Zero e Agricultura sustentável



Campanha de **Agasalho:**

+ 300

Em **2021**, foram doados cerca de **170 cobertores** a famílias em situação de vulnerabilidade, além de doação de roupas e sapatos. Em **2022**, foram arrecadados e doados aproximadamente **160 cobertores**, além de roupas e sapatos.

Campanha de **Páscoa:**

Em **2022**, foram doados pelos profissionais do FIUS **155 ovos de páscoa** para as crianças do Lar Criança Feliz. O Núcleo Nós realizou uma ação convidando os profissionais a elaborar cartões personalizados que foram entregues com os ovos.

Campanha de **Natal:**

Em **2021**, foi realizada ação com o Lar Criança Feliz, com diversas atividades durante o dia incluindo brinquedos infláveis e entrega de **150 brinquedos** doados por nossos profissionais através de ações do Núcleo Nós.

Em **2022** apoiamos as ações do Centro Educacional Coração de Maria em que os profissionais do escritório apadrinharam **100 crianças** presenteando com vestuários e brinquedos.



Qualidade de Vida

—♥ Saúde e Bem-estar

Nosso time é o que temos de melhor e cuidar da saúde física e mental de nossos associados e colaboradores é uma preocupação real do escritório.

Assim, em 2020 foi instituído o Comitê de Saúde e Bem-Estar, que foi responsável por mapear as principais necessidades dos profissionais frente os desafios impostos pela pandemia do COVID-19.

Durante 2 anos foram oferecidas aos colaboradores aulas de yoga e também de ginástica funcional, ambos em ambiente virtual, para que a equipe pudesse manter a prática de atividades físicas em suas casas.

Foi estabelecido também um canal de comunicação diretamente com o RH e sócios do escritório, denominado Comitê Solidário, para que profissionais que precisassem de qualquer tipo de assistência pudessem solicitar ajuda, fosse com auxílio jurídico, apoio de especialistas e até necessidades básicas.

Estabeleceu-se, ainda, parcerias com psicólogos e psicoterapeutas para que os profissionais conseguissem atendimento com valores acessíveis. Atualmente, a equipe FIUS têm o benefício do Gympass, com mensalidade subsidiada parcialmente pelo escritório para incentivar a prática de atividade física.

São promovidos, ainda, junto ao Núcleo Nós, eventos esportivos, como corridas, caminhadas e futebol para profissionais do escritório e seus familiares.

Temos também uma política de Day Off, que beneficia os profissionais com um dia de folga por mês, visando o equilíbrio e qualidade de vida.

O escritório também celebra convênios com diferentes empresas, visando proporcionar economia financeira e qualidade de vida aos colaboradores, como restaurantes, academias, farmácia, escola de idiomas, lavanderia, terapias holísticas, fisioterapeutas.

104 Aulas de yoga ao longo de 2020.

312 Aulas de FIUS Fitness em 2020.

62% dos profissionais FIUS utilizam o **Gympass**

O FIUS, por meio do Comitê de Saúde e Bem-Estar, aderiu ao Gympass, possibilitando o acesso de seus profissionais a uma rede diversificada de estabelecimentos que oferecem serviços voltados à saúde e bem-estar, sobretudo academias.

23 Convênios

Atualmente, temos 23 convênios ativos de serviços que podem ser utilizados pelos profissionais FIUS com valores especiais.



RUNNING FIUS

O FIUS Running é um evento de integração entre os profissionais FIUS, amigos e familiares, 100% custeado pelo escritório, o valor arrecadado com as inscrições são revertidos para as ações do Núcleo Nós.

2018

110 inscritos

2019

128 inscritos

2021

138 inscritos

2022

213 inscritos

—❤️ Saúde e Bem-estar

@finocchioestra



FutFIUS

Em 2022, realizamos o primeiro FutFIUS, um evento de integração com **160 inscrições** com partida de futebol e feira de adoção pet.



FIUS Beer

O FIUS conta ainda com uma sala de decompressão/convívio para integração dos colaboradores em sua sede em Campinas/SP.

Plano de Carreira e Desenvolvimento de Pessoas

O escritório possui um plano de carreira objetivo, com competências técnicas comportamentais claras, que visa oportunizar o desenvolvimento e crescimento dos profissionais de forma igualitária e meritocrática.

Os profissionais do escritório contam também com uma remuneração variável, a gratificação de final de ano e bonificação, além do descanso remunerado de quatro semanas ao ano.

Ainda, todos os colaboradores podem obter financiamento de cursos regulares de formação, aperfeiçoamento, seminários e cursos complementares, visando o aprimoramento e qualificação técnica da nossa equipe.

36

profissionais foram beneficiados com bolsas de estudos no ano de **2021**. Em **2022** foram **18** beneficiados.





Benefícios

Prezando por sua equipe e buscando acompanhar a movimentação do mercado, o **FIUS** mantém vários benefícios socialmente importantes para seus colaboradores, em especial um plano de saúde e um plano odontológico.

Oferece também vale-refeição em cartão de benefícios flexível, dando mais liberdade para os profissionais de sua equipe utilizarem desses valores.

A cada 5 anos o FIUS presenteia os profissionais do escritório com um final de semana em um resort em comemoração do aniversário de tempo de casa.



Trabalho decente e Crescimento
Econômico, Igualdade de gênero,
Redução das Desigualdades



Canal de Melhorias

Temos um canal de comunicação aberto a todos os profissionais, que tem como objetivo recolher críticas, comentários e sugestões de todos os colaboradores e identificar oportunidades de melhoria no ambiente de trabalho. Com um *link* específico disponível na Intranet, este é um dos canais de comunicação entre o Escritório e seus colaboradores



Consumo e Produção responsáveis,
Cidades e Comunidades sustentáveis

Coleta Seletiva

O FIUS realizada a separação e destinação adequada de resíduos:

- Papel
- Plástico
- Pilhas
- Eletrônicos
- Cápsulas de café



4.800 cápsulas

Estima-se que anualmente haja o consumo de aproximadamente 4.800 cápsulas de café, cuja parte externa é feita de alumínio. Todo esse montante é destinado para associações de reciclagem, o mesmo acontecendo com pilhas, tampas plásticas e equipamentos eletrônicos.



Hospital do Amor

Em 2019 o FIUS contribuiu com a arrecadação de 20k de tampas plásticas e lacres de alumínio o Hospital do Amor, que converte o valor arrecadado com as doações para a aquisição de equipamentos para a instituição.



Consumo e Produção responsáveis,
Cidades e Comunidades sustentáveis

Consumo Consciente

Redução de copos plástico com o uso do canecas e squeeze fornecidas pelo escritório. Até 2019, o consumo médio de copos plásticos no escritório era de 11.000 copos descartáveis por ano. A partir da entrega das canecas e squeezes, esse consumo foi reduzido.

690 kg de papel

Em Junho de 2021 foram **reciclados** mais de meia tonelada de papel do arquivo morto.

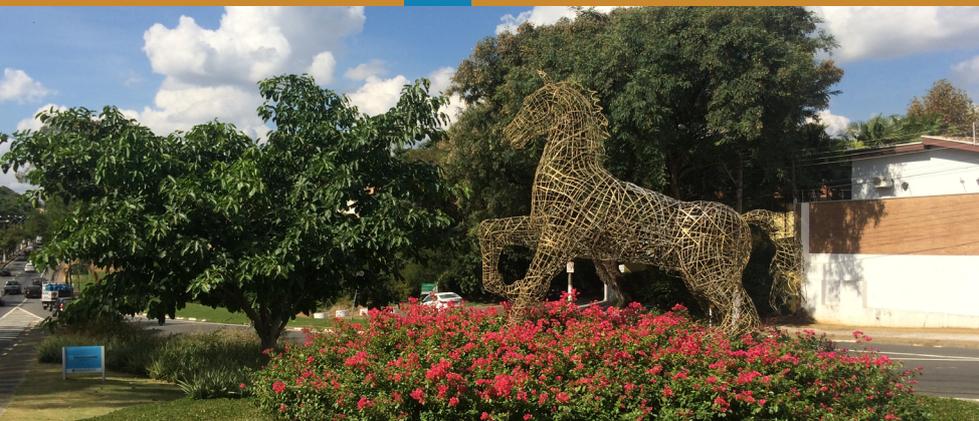
- 10.000

Copos descartáveis por ano.



Energia Consciente

Todos os computadores do FIUS entram em modo de hibernação após 20 minutos de inatividade.



Apoio à Comunidade

Adoção de Praça Pública de 2017 a 2026.

Praça Cavalos de Aço, localizada entre as Ruas Raul Teixeira Penteadado, Ernesto Zigate e Rodovia Dr. Heitor Penteadado – Bairro Paineiras, Campinas – SP.



Proteção de Dados

A proteção a dados pessoais foi alçada a direito constitucional e, com base na Lei Geral de Proteção de Dados, o Brasil segue tendência mundial de regradar um assunto tão importante, sobretudo diante da digitalização crescente, das redes sociais, de uma sociedade que se relaciona cada vez mais no ambiente online.

O **FIUS** está em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados, tendo treinado sua equipe interna e disponibilizado um canal de comunicação para titulares de dados por meio de seu site. Da mesma forma, sua **Política de Proteção de Dados** já foi publicada e contamos com o Encarregado de Dados, Dr. Octavio Ustra.

+120
profissionais treinados
durante o ano de 2019.

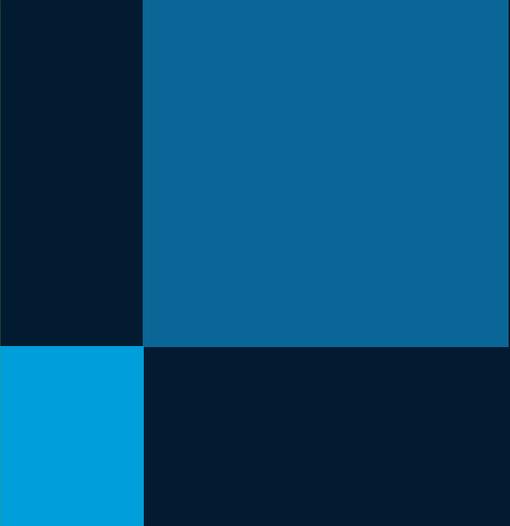
para acessar
**Política de
Proteção de
Dados.**



Canal de Ajuda

Comitê Solidário, que age de forma discreta e sigilosa oferecendo apoio e ajuda aos colaboradores. O comitê age sobre temas específicos como auxílio jurídico, terapia, suporte à saúde, necessidades básicas e demais situações de vulnerabilidade.





S

D

I

E

Campinas
São Paulo
São José dos Campos
Ribeirão Preto



 **FINOCCHIO & USTRA**

WWW.FIUS.COM.BR